



## **The Women's Sexual Assault Centre of Renfrew County (WSAC), situated in Pembroke, is hiring its next full time Centre Director**

**Place of work:** Pembroke, working on site

### **Have you envisioned your next leadership level? Why not become the succeeding WSAC Centre Director Working Together with Women to End Violence and Oppression?**

#### **Are you looking for an organization where...**

- ❖ You can work concretely towards ending violence against women, ending rape culture and promoting gender equity.
- ❖ You can build a team reflecting the County of Renfrew's diversities.
- ❖ You can inspire community partners to rally around a cause.
- ❖ The uniqueness and diversity of the women in Renfrew County is recognized in everything we do.
- ❖ A culture of continuous learning is highly emphasized for all.
- ❖ Your abilities to innovate and your passion for people will be valued.

#### **We would like to hear from you if you have, at a minimum, the following skills, experience and education:**

- ❖ A combination of formal education (postsecondary degree in social sciences) and minimum two years of management experience in the not-for-profit sector, ideally in rural communities.
- ❖ A strong intersectional feminist analysis of sexual violence.
- ❖ Direct experience working with survivors of sexual violence.
- ❖ A thorough understanding of, and experience working with Franco-Ontarians, Indigenous people, culturally diverse and rural communities.
- ❖ Excellent leadership skills, including the ability to inspire, an inclusive attitude and a keen commitment to lifelong learning.
- ❖ Strong financial management experience and organizational skills.
- ❖ Demonstrated experience working with and leading a small staff team.
- ❖ Strong written and oral communication skills, including computer skills (accounting, database, word processing, human resource systems, social media and internet platforms).
- ❖ Experience engaging with media.
- ❖ Bilingual in French and English or ability to commit to a learning plan in their second language.
- ❖ Use of a vehicle to travel throughout the Renfrew County's communities.
- ❖ Agree to comply to our Covid-19 and variants policy.

#### **Primary responsibilities:**

The Centre Director will lead the staff team and work closely with the Board of Directors to ensure the successful operation of the Centre, guiding and leading the organization in the following areas:

- ❖ Program planning, review and implementation, including the development of grant proposals and grant report writing
- ❖ Financial management, including budget development and oversight
- ❖ Human resources management, including hiring and staff supervision
- ❖ Internal and external communication, including with media and funders
- ❖ Organizational strategic planning
- ❖ Policy development and review

#### **Who are we?**

*The Women's Sexual Assault Centre of Renfrew County provides supports and services to women-identified, two-spirited, cis and trans-gender folk who have been or are being subjected to any form of sexual violence. The Centre also engages in public education and community events and works towards ending violence against and oppression of all women. We are committed to building a team that reflects the diversities of our communities.*

**How to apply:**

- As an employer, WSAC is dedicated to building an organization that reflects the diversity of our clients and the communities we serve. We promote equity, diversity, inclusivity, anti-racism and anti-oppression to provide equal opportunity and full inclusion for all candidates. We encourage individuals from Indigenous, Francophone, Immigrant and Refugee, Black, Women of Colour, LGBTQIA2+ communities, people with dis/abilities, and all equity seeking groups to apply. Reasonable accommodation will be provided during the hiring process, as needed and requested.
- Interested candidates may submit, by email, a cover letter and resume, in a PDF format, to Andr anne Gougeon at [aagougeon@gmail.com](mailto:aagougeon@gmail.com) by no later than October 5<sup>th</sup> 2022 at 4:00 PM.
- We thank all candidates for their interest but only those candidates selected for an interview will be contacted.



Le Centre pour femmes victimes d'agression sexuelle du comté de Renfrew (Calacs) situé à Pembroke, recrute une **Direction du Centre**, sa prochaine leader stratégique

**Lieu de travail :** Pembroke, en personne

**Avez-vous envisagé votre prochaine étape de leadership ?**

**Vous souhaitez travailler afin de mettre fin à la violence et à l'oppression des femmes en tant que Direction générale du Calacs du comté de Renfrew ?**

**Cherchez-vous un milieu de travail où...**

- ❖ Vous travaillerez, de façon concrète, à mettre fin à la violence et à la culture du viol tout en faisant la promotion de l'équité des genres.
- ❖ Vous pouvez bâtir votre propre équipe représentative des diversités communautaires du comté de Renfrew.
- ❖ Votre leadership à rassembler les partenaires communautaires autour d'une cause sera inspirant.
- ❖ L'unicité et la diversité des femmes du comté de Renfrew sont reconnues dans les actions du Centre.
- ❖ Votre leadership rassemblera des partenaires engagés autour d'une cause.
- ❖ La culture du développement professionnel continu est hautement soutenue.
- ❖ Vos habiletés d'innovation et votre passion envers le mieux-être des femmes seront valorisées.

**Nous souhaitons vivement entendre parler de vous si vous détenez le profil suivant :**

- ❖ Combinaison de formation postsecondaire en sciences humaines et un minimum de deux à trois ans d'expérience en gestion d'un organisme à but non lucratif, idéalement en milieu rural.
- ❖ Excellentes capacités d'analyse des enjeux de la violence faite aux femmes par l'utilisation de l'approche féministe intersectionnelle.
- ❖ Expérience de travail auprès de femmes survivantes de violence à caractère sexuel.
- ❖ Une compréhension approfondie et de l'expérience de travail auprès de la communauté franco-ontarienne, des femmes autochtones, de communautés rurales et toutes autres groupes provenant de diversités culturelles.
- ❖ Excellentes capacités de leadership incluant l'habileté d'inspirer, démontre une attitude d'inclusion ainsi qu'un fort engagement envers l'apprentissage continu.
- ❖ De très bonnes compétences en gestion financière et des habiletés organisationnelles.
- ❖ Expérience en gestion d'une petite équipe ainsi qu'au maintien de liens avec les médias.
- ❖ Très bonnes capacités en informatique liées à l'utilisation de logiciels habituels de bureau tels que la Suite Microsoft, un système de gestion des ressources humaines, la visioconférence, aisance avec les plateformes de réseaux sociaux.
- ❖ Très bonnes compétences communicationnelles du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit ou engagement à suivre un plan d'apprentissage de la langue seconde.
- ❖ Utilisation d'un véhicule pour se déplacer au sein des communautés du comté de Renfrew.
- ❖ Respect de la politique sur la Covid-19 et ses variants.

**Principales responsabilités :**

La Direction du Centre travaillera en collaboration avec le conseil d'administration dans son rôle d'accompagnement vers une saine gouvernance. De plus, la titulaire du poste guidera l'équipe vers la réalisation des objectifs organisationnels et des opérations liées quant aux éléments suivants :

- ❖ Planification, révision et implantation des programmes et projets
- ❖ Rédaction de subventions et des rapports aux bailleurs de fonds
- ❖ Gestion financière incluant les projections financières et la surveillance du budget adopté
- ❖ Gestion des ressources humaines comprenant la dotation, la supervision et l'évaluation
- ❖ Communications internes et externes avec les médias et les bailleurs de fonds
- ❖ Processus de planification stratégique
- ❖ Développement et révision des politiques et procédures



### **Qui sommes-nous ?**

*Le Centre pour femmes victimes d'agression sexuelle du comté de Renfrew offre un soutien aux femmes qui s'identifient en tant que femme, personne bi-spirituelle, cisgenre, transgenre etc...de plus de 16 ans qui a subi ou subisse une forme de violence sexuelle. L'équipe travaille à mettre fin à la violence et à l'oppression des femmes en plus d'offrir des programmes d'éducation et des événements communautaires. Nous sommes engagées à bâtir une équipe qui reflète les diversités des communautés au sein du comté de Renfrew.*

### **Dépôt de votre demande :**

- À titre d'employeur, le Centre travaille à bâtir une organisation qui reflète la diversité de notre clientèle et des communautés desservies. Nous faisons la promotion de l'équité, la diversité, l'inclusion, l'antiracisme et l'anti-oppression afin d'offrir au sein du processus de dotation. Nous encourageons les personnes qui s'identifient en tant que femme provenant de toute race, origine ethnique, culturelle et religieuse, d'orientation sexuelle diversifiée, les franco-ontariennes et les personnes autochtones à déposer une demande d'emploi. Si vous avez besoin d'adaptation spéciale tout au long du processus, veuillez nous en informer dans les meilleurs délais.
- Les candidates intéressées à postuler pourront acheminer, par courriel à [Andréeanne Gougeon](mailto:Andreeanne.Gougeon@renfrew.ca) au [aagougeon@gmail.com](mailto:aagougeon@gmail.com), leur lettre de motivation ainsi qu'un CV, en format PDF, avant le 5 octobre 2022 à 16 h.
- Notez que nous ne communiquerons qu'avec les candidates retenues pour l'entrevue.