



L'[Institut de formation](#) d'[Action ontarienne contre la violence faite aux femmes](#) vous présente sa veille informationnelle. Celle-ci vise à favoriser le partage et le transfert des connaissances en français dans les domaines de la violence faite aux femmes et de la francophonie minoritaire ontarienne. N'hésitez pas à la partager dans vos réseaux! Bonne lecture!

## **RAPPORTS ET MÉMOIRES**

### **[L'impact de la pandémie sur les organismes francophones](#)**

La pandémie a eu des effets considérables sur les organismes francophones œuvrant en situation linguistique minoritaire. Afin de mieux comprendre les répercussions de la COVID-19 dans le milieu francophone, la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada a effectué un sondage en ligne et s'est servie des 247 réponses pour dresser un portrait de la situation. Le document fait état des conséquences sur les activités et les services, les pertes de revenus et les opérations internes. Il présente également un bilan provisoire de la situation et quelques besoins pour assurer une relance réussie.

Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada

Février 2021

Format PDF, 19 pages

### **Livre blanc : Les aidantes francophones dans les communautés francophones et acadiennes du Canada**

Ce livre blanc est une collaboration de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC), la Fédération de la jeunesse canadienne-française (FJCF) et la Commission nationale des parents francophones (CNPf). Le document, qui repose sur les données d'une étude réalisée en 2006, a comme but de « dresser un portrait actuel des personnes aidantes de la francophonie canadienne et acadienne. Il vise à mettre en lumière leurs réalités et les ressources qu'ils ont à disposition, et ainsi émettre des recommandations qui répondront à leurs besoins. Par conséquent, ce Livre blanc vise à informer et à sensibiliser les populations francophones du Canada sur les enjeux vécus par les personnes aidantes. » Le livret comprend notamment une recension des écrits et des services et ressources offerts et des recommandations.

Alliance des femmes de la francophonie canadienne

Avril 2021

Format PDF, 89 pages

### **Sommaire exécutif : Plan d'action national sur la violence faite aux femmes et la violence fondée sur le genre**

La COVID-19 a mis en relief une deuxième pandémie : celle de la violence faite aux femmes. Ce sommaire exécutif d'Hébergement femmes Canada résume les points saillants du [rapport intégral \(en anglais\)](#) et a comme objectif de jeter les bases afin de mettre sur pied un Plan d'action national pour éliminer la violence faite aux femmes.

« Ce rapport fait suite à une importante période de recherche et de développement par HFC et ses nombreux partenaires, depuis la première présentation du dossier en faveur d'un PAN en 2013. En 2015, nous avons lancé un appel pour un PAN et élaboré un Modèle. En 2020, nous avons publié un appel réitéré en faveur d'un PAN qui a été endossé par plus de 250 organisations et entités. »

Hébergement femmes Canada

Avril 2021

Format PDF, 18 pages

### **Rapport final : Plan d'action national relativement aux FFADA et aux personnes 2ELGBTQQIA+**

Ce rapport fait suite à l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA), publiée en juin 2019. « Les peuples autochtones sont en constante évolution. Alors que nous continuons à accéder aux connaissances autochtones et à les revendiquer dans nos terres et nos cultures, nous devons reconnaître que nos langues sont également en constante évolution. Le + à la fin de 2ELGBTQQIA+ est une façon d'être inclusif, d'honorer et de célébrer la façon dont nos langues s'étendent et offrent des choix d'identification à nos proches de sexe et de genre différents. » Ce rapport comprend notamment un glossaire de termes, une analyse comparative entre les sexes (ACS) propre aux

personnes 2ELGBTQQIA+ et des recommandations pour mettre fin à la violence envers les personnes 2ELGBTQQIA+.

Sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+

Avril 2021

Format PDF, 100 pages

### [Reprise du pouvoir des femmes sur leur sécurité en contexte de violence conjugale : Étude des pratiques en maison d'hébergement au Québec](#)

« Or, malgré plus de quatre décennies d'expertise en matière de violence conjugale et une offre de services variée et dynamique, les pratiques qui s'opèrent au sein des maisons d'aide et hébergement au Québec sont peu connues. Ceci peut s'expliquer de différentes manières, mais l'un des obstacles de taille réside dans l'absence d'outils en français permettant d'étudier les pratiques d'intervention auprès des femmes qui reçoivent des services dans ces milieux. » Ce rapport vise à partager les connaissances du milieu et vise l'examen des pratiques d'intervention axées sur la sécurité et la reprise du pouvoir en maisons d'hébergement au Québec. Le rapport présente la méthode de recherche et les résultats de la première phase de l'étude.

Fédération des maisons d'hébergement pour femmes

Mai 2021

Format PDF, 28 pages

### [La traite des personnes au Canada, 2019](#)

Cette publication de Statistique Canada brosse le portrait des affaires de traite de personnes qui ont été signalées aux services de police canadiens en 2019. Selon le rapport, la province ayant le plus haut taux d'affaires de traite de personnes déclarées par la police est l'Ontario : « alors que l'Ontario représentait 29 % des crimes violents déclarés au Canada en 2019, cette province a enregistré la majorité (62 % ou 316) des affaires de traite de personnes commises au pays cette année-là ». Il explique certaines tendances, comme le fait que la majorité des affaires de traite sont déclarées dans les régions urbaines du pays.

Statistique Canada

Mai 2021

Format PDF, 17 pages

## [Sommaire de recherche sur la violence conjugale et le droit de la famille](#)

« L'importance et la gravité des conséquences de la VC [violence conjugale] sur la santé mentale des adultes et enfants, pouvant aller jusqu'aux homicides conjugaux, témoignent de l'urgence de mettre en place un dépistage effectif et une formation adéquate permettant une meilleure identification des situations de VC ainsi qu'un accompagnement adéquat et intégré. » Ce projet a comme objectif d'offrir un meilleur soutien et de mieux appuyer les survivantes de violence conjugale.

Alliance des centres de recherche canadiens sur la violence fondée sur le genre

Mai 2021

Format PDF, 16 pages

## [Plan d'action de l'AFAC](#)

« Les femmes autochtones du Canada *exigent* la fin du génocide qui continue de menacer leur vie ». Ce plan d'action, mis sur pied par et pour les femmes autochtones, porte sur quatre formes de violence dont sont victimes les femmes autochtones :

- le traumatisme historique, multigénérationnel et intergénérationnel;
- la marginalisation sociale et économique;
- le maintien du *statu quo* et l'absence de volonté de la part des institutions; et
- le refus de reconnaître l'expertise des femmes, filles et personnes 2ELGBTQQIA autochtones.

Le plan propose des actions concrètes concernant la santé et le bien-être, la sécurité humaine, la justice, la sensibilisation du public et plus.

Association des femmes autochtones du Canada

Juin 2021

Format PDF, 54 pages

## [Le travail non rémunéré des femmes au Canada : Rapport du Comité permanent de la condition féminine](#)

« Le travail invisible et non rémunéré effectué à la maison et à l'extérieur est essentiel à la société, aux familles et aux collectivités canadiennes. Partout dans le monde, y compris au Canada, les femmes effectuent la majorité de ce travail, qui est sous-estimé et sous-évalué. De plus, les femmes sont confrontées à diverses difficultés en raison de leurs tâches non rémunérées. »

Ce rapport du Comité permanent de la condition féminine émet des recommandations qui soulignent l'importance de ce travail invisible et incitent le gouvernement du Canada à collaborer avec les provinces et territoires afin de mettre en place des mesures permettant de redresser les écarts.

Comité permanent de la condition féminine

Juin 2021

Format PDF, 52 pages

### [COVID-19 : État du secteur à but non lucratif de l'Ontario après un an de pandémie](#)

Ce rapport conjoint de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario et de l'Ontario Nonprofit Network présente les principaux constats recueillis à la suite d'un sondage réalisé au printemps 2021 auprès d'organismes à but non lucratif (OBNL) en Ontario. Ce document fait la synthèse des réponses des 2 983 OBNL ayant répondu au sondage. Parmi les conclusions, on note entre autres que la majorité des OBNL n'ont reçu aucun appui financier provincial au cours de la pandémie; qu'un pourcentage élevé d'OBNL a perdu des bénévoles pendant la pandémie; et qu'environ deux tiers des organismes ont signalé une hausse de demande des services, tandis que la moitié ont connu des pertes de revenu en raison de la COVID-19. Le compte rendu formule également des recommandations politiques pour appuyer la relance des OBNL post-pandémie et des faits saillants des réponses au sondage.

Assemblée de la francophonie de l'Ontario et Ontario Nonprofit Network

Juillet 2021

Format PDF, 20 pages

### [Expériences de comportements sexualisés inappropriés, d'agressions sexuelles et de discrimination fondée sur le genre vécues par les travailleurs dans les provinces canadiennes, 2020](#)

Ce rapport de Statistique Canada fait état de plusieurs statistiques inquiétantes concernant le harcèlement en milieu de travail, dont : 25 % des femmes (et 17 % des hommes) ont signalé avoir été la cible de comportements sexualisés au travail; 10 % des femmes ont subi de la discrimination fondée sur le genre au lieu de travail; et 32 % des femmes et 26 % des hommes ont dit que leur employeur ne leur avait pas fourni de renseignements sur les procédures de signalement en place concernant les incidents de harcèlement sexuel et d'agression sexuelle. Il s'agit des conclusions qui découlent de l'*Enquête sur les inconduites sexuelles au travail de 2020*.

Statistique Canada

Août 2021,

Format PDF, 57 pages

## RESSOURCES ET OUTILS

### [Guide sur l'inclusion des personnes issues de la diversité culturelle dans les communautés francophones et acadiennes du Canada](#)

« Depuis que l'immigration a été identifiée comme principal enjeu pour le développement des communautés francophones et acadiennes en 2000, des efforts importants ont été consentis par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et ses organismes membres en matière d'attraction, de promotion et d'appui à l'établissement et à l'intégration des personnes immigrantes d'expression française. Ces efforts ont porté fruit. La francophonie canadienne est de plus en plus diversifiée sur le plan culturel. Le recensement de 2016 révèle que 21,9 % des Canadiennes et des Canadiens d'expression française sont issus de l'immigration et que les minorités visibles constituent 22 % de cette population. Cette tendance canadienne est à la hausse et tout porte à croire qu'elle s'intensifiera aussi dans les communautés francophones. »

Ce guide mis sur pied par la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada aborde les concepts et principes de l'inclusion de la diversité culturelle ainsi que les différentes approches et pratiques inclusives (gouvernance inclusive, leadership inclusive, communication inclusive, etc.).

Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada

Mars 2021

Format PDF, 22 pages

### [Guide d'écriture inclusive](#)

« La grammaire et les règles de la langue française ont un pouvoir plus que symbolique. Elles peuvent refléter des idées, promouvoir un changement de comportement, nous faire porter un nouveau regard sur les façons de nommer les choses, ou refléter l'égalité. À l'inverse, elles peuvent aussi exprimer des inégalités et contribuer à renforcer des stéréotypes. » Ce guide pratique présente des suggestions pour changer ses habitudes de rédaction, y compris la reformulation, la rédaction épïcène et la graphie. Outre, le guide propose également une liste de vérification pour revoir ses textes afin de tenir compte de l'écriture inclusive.

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine

Avril 2021

Format PDF, 28 pages

### [Un guide pour construire la solidarité féministe intersectionnelle](#)

Ce guide répond à la question : Pourquoi féministe + intersectionnalité + solidarité? Divisé en trois thèmes, le texte aborde premièrement les deux domaines d'action principaux permettant d'établir une

base solide pour que la solidarité féministe intersectionnelle (SFI) puisse prospérer : 1) la remise en question et, 2) la redistribution du pouvoir et collaboration. La deuxième section présente des exemples, des questions et des conseils pour bâtir la SFI dans trois sphères distinctes : 1) féministes individuelles, 2) organisations féministes, et 3) mouvements féministes. Enfin, le guide se termine par un exemple d'action collaborative portant sur la création d'un financement de base durable et fiable pour toutes les organisations de femmes.

Institut canadien de recherches sur les femmes

Avril 2021

Format PDF, 28 pages

### [Soutenir le mouvement Black Lives Matter en milieu de travail : Une trousse d'outils pour les employeurs](#)

Le système historique de racisme au Canada se manifeste toujours aujourd'hui sur les milieux de travail à travers les pratiques d'embauche, les politiques de ressources humaines, les préjugés, etc. Suivant une mise en contexte du mouvement Black Lives Matter et du concept de l'intersectionnalité, ce guide évalue les conséquences du racisme envers les personnes noires sur le lieu de travail, par exemple, le cycle des préjugés, le colorisme, les microagressions et les stratégies à l'intention du personnel non-racialisé. On y trouve également diverses stratégies pour soutenir le mouvement Black Lives Matter et les personnes racialisées au travail, dont le mentorat, le perfectionnement professionnel, la formation sur le racisme et l'obtention de la confiance du personnel racialisé. Il se conclut par une liste de ressources.

Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Mai 2021

Format PDF, 32 pages

### [Formation aux pratiques inclusives : Pour un milieu LGBTQ+ antiraciste](#)

Cette formation, mise sur pied par le conseil québécois LGBT, évoque divers thèmes, y compris le processus de racialisation; les discriminations croisées; les préjugés et présomptions par rapport aux groupes ethnoculturels et aux peuples autochtones; les réalités et contraintes du milieu communautaire LGBTQ+; et les possibilités d'améliorations des pratiques dans le milieu communautaire LGBTQ+. Donnant suite à la publication d'un rapport sur le racisme systémique vécu par la communauté LGBTQ+ à Montréal, cette formation a comme objectif de renverser la dynamique de racisme systémique chez cette communauté. Elle comprend un enregistrement vidéo et une trousse d'outils.

Conseil québécois LGBT

Mai 2021

Format PDF et vidéo

### [Recueil de pratiques et de ressources pour favoriser la reconnaissance des étudiant.es LGBTQ+ en enseignement supérieur](#)

Ce recueil présente des pratiques exemplaires pour une meilleure reconnaissance de la communauté LGBTQ+ axées sur cinq volets :

- 1) enjeux de la reconnaissance et de la réussite des étudiants et étudiantes LGBTQ+ dans les établissements d'enseignement supérieur;
- 2) pratiques existantes pour favoriser la reconnaissance dans et hors de la classe des étudiants et étudiantes LGBTQ+;
- 3) ressources et pratiques à mettre en place dans la pratique professionnelle;
- 4) conditions favorables à l'adoption de ressources ou à l'instauration de pratiques dans les établissements d'enseignement supérieur; et
- 5) obstacles à l'adoption de ressources ou à l'instauration de pratiques dans les établissements d'enseignement supérieur

Carrefour de la réussite au collégial, Réseau intercollégial des intervenants psychosociaux et le CAPRES

Format PDF, 44 pages

Juin 2021

### [Guide : Femmes, handicap et violence conjugale](#)

Ce guide donne suite à une recherche qualitative réalisée pendant deux ans. Des entretiens auprès de cinq femmes en situation de handicap, six intervenantes et cinq directrices d'organismes pour femmes ont servi de base à la rédaction de ce guide à l'intention des femmes en situation de handicap vivant ou ayant vécu de la violence conjugale. Il a été produit pour mieux comprendre en quoi consiste la violence chez cette population et fait mention de ressources adaptées à la réalité de ces femmes.

Un deuxième guide a également été conçu dans la même série à [l'intention des proches des femmes en situation de handicap vivant ou ayant vécu de la violence conjugale](#).

Carrefour familial des personnes handicapées

Juin 2021

Format PDF, 38 pages



## BALADO

### [Personne en parle](#)

La maison d'hébergement Maison Interlude a mis en ligne une nouvelle série de balados, *Personne en parle*. Les premiers épisodes abordent notamment la traite des personnes, la violence conjugale et la santé mentale.

Format vidéo

## FICHES D'INFORMATION

### [Les femmes racisées et les défis de la COVID-19 au Canada](#)

Loin d'avoir servi de grand égalisateur, la pandémie a plutôt exacerbé de nombreuses inégalités chez de nombreuses populations. Ce feuillet d'information fait partie d'une série de ressources mises sur pied par l'Institut canadien de recherches sur les femmes examinant les répercussions de la COVID-19 sur les femmes au Canada. Celui-ci aborde la précarité du marché du travail, les obstacles à l'emploi, la surreprésentation des femmes dans l'économie des soins ainsi que les liens entre la précarité financière et l'accès au logement. Le document se conclut par des recommandations pour pallier ces inégalités.

Institut canadien de recherches sur les femmes

Avril 2021

Format PDF, 6 pages

### [Violence conjugale et personnes sans statut](#)

Cette fiche thématique explique les options d'immigration pour les personnes sans statut qui vivent au Canada et dont la demande d'immigration dépend d'un conjoint violent.

Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale

Avril 2021

Format PDF, 2 pages

### [Infographie sur les féminicides ayant lieu de janvier à juin 2020](#)

Cette infographie de l'Observatoire canadien du fémicide pour la justice et la responsabilisation dresse un portrait des 92 féminicides ayant lieu de janvier à juin 2020 au Canada. Elle détaille notamment l'âge moyen des victimes, la répartition géographique, la surreprésentation continue des femmes autochtones et la relation entre la victime et l'accusé.

Observatoire canadien du fémicide pour la justice et la responsabilisation

Juillet 2021

Format Web, 1 page

## **SITES WEB**

### **[Carte des organismes appuyant les femmes au Canada](#)**

Cette carte virtuelle coordonnée par le Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants situe les organisations et les projets à l'échelle du pays qui œuvrent vers l'amélioration de l'égalité des genres.

Réseau avenir égalitaire

### **[Ta raison c'est la bonne](#)**

L'accès à des services d'avortement sécuritaires, c'est un droit. Cette campagne d'information sur le droit et l'accès à l'avortement décrit les différentes méthodes d'avortement et défait des mythes persistants concernant l'avortement.

SOS Grossesse, SOS Grossesse Estrie et Grossesse Secours

### **[Comptes en ligne et localisation en contexte de violence conjugale](#)**

La technologie est un aspect central de la violence conjugale. Mise sur pied par le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine, cette boîte à outils sur l'emploi de la technologie en contexte de violence conjugale présente des capsules et activités interactives, des fiches d'information, un atelier de sensibilisation, des affiches et des ressources. Elle aborde notamment la localisation, les comptes partagés et les appareils connectés et regroupe des outils pour mieux se protéger.

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine



Depuis notre dernière veille, Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) a mis sur pied de nombreux outils et ressources. Voici un aperçu de ces nouveautés.

## **CAMPAGNE TRAÇONS-LES-LIMITES ET VOIR LA VIOLENCE**

### **Capsules humoristiques**

Encore aujourd’hui, les femmes doivent porter le fardeau de la violence commise par les hommes et subir les conséquences de la culture du viol. C’est dans cet esprit que les campagnes de sensibilisation [Traçons-les-limites](#) et [Voir la violence](#) ont produit deux capsules humoristiques pour redéfinir les conversations entre hommes dans les vestiaires et recadrer notre conception de la sécurité des femmes.

## **CAMPAGNE #RELATIONSAINES**

### **Dépliants à l’intention des jeunes**

Le dépliant sur les particularités de la violence chez les jeunes couples aborde les différences entre les relations saines et malsaines et les signes avertisseurs de violence chez ce public et offre des pistes pour aider une victime. Le second dépliant sur les relations sexuelles saines explique la notion du consentement et ce qu’est l’agression à caractère sexuel. En tout, la campagne compte quatre dépliants en plus d’affiches, d’outils, de vidéos, et plus.

## **CAMPAGNE TRAÇONS-LES-LIMITES**

### **Nouveau site Web**

Traçons-les-limites a mis en ligne son nouveau site Web convivial. La nouvelle mise en page attrayante et interactive regroupe de nombreuses ressources portant sur la violence à caractère sexuel pour les jeunes, les parents et le personnel enseignant. Le site rassemble des mises en situation, des dépliants, des vidéos, des outils, un bon de commande gratuit et plus.

## FEMMES ONTARIENNES ET DROIT DE LA FAMILLE

### [Vidéo : Changements substantiels au droit de la famille au Canada et en Ontario](#)

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2021, les changements apportés à la *Loi sur le divorce* au Canada et à la *Loi portant réforme du droit de l'enfance* en Ontario sont en vigueur. Pour aider les femmes aux prises avec la violence conjugale et les intervenantes à mieux comprendre ces changements, Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF) a mis sur pied cette courte vidéo explicative.

## AOcVF

### [Ressources pour femmes âgées francophones](#)

AOcVF vous présente ce regroupement de ressources pour les femmes âgées francophones en Ontario. Les outils assemblés se rapportent notamment à la maltraitance des personnes âgées, à la violence conjugale et aux agressions à caractère sexuel.

### [Analyse d'enjeu : tueries de masse et misogynie](#)

« Il y a un an, le Canada a connu la pire tuerie de son histoire moderne lorsqu'un homme a commis 22 meurtres à Portapique, en Nouvelle-Écosse. Drame insensé. Tragédie inimaginable. Ce sont des expressions souvent employées pour décrire les tueries de masse. Mais ces tueries, comme celle à Portapique, en Nouvelle-Écosse, sont-elles réellement des événements imprévisibles, ou plutôt des événements que l'on pourrait prévenir si nous les analysons sous une perspective féministe et que nous les reconnaissons comme des actes de violence ancrés dans la misogynie? »

### [Liste de ressources pour Autochtones et allochtones](#)

« Ces dernières semaines ont été particulièrement accablantes pour les peuples de ce pays que nous nommons "Canada". À la suite de découvertes de corps d'enfants autochtones sur d'anciens territoires d'"écoles" résidentielles dans différentes régions du pays, Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) exprime ses sympathies et condoléances aux peuples autochtones. AOcVF a mis sur pied une liste de ressources à l'intention des personnes autochtones et allochtones pour vous soutenir et vous offrir des pistes de réflexion. »